



**การพัฒนาสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนเกิดขึ้นไม่ได้...
ถ้าขาดสิทธิมนุษยชน**

**คุณพิพิธ หงษ์จินดา
บริษัท ปตท.จำกัด (มหาชน)
18 สิงหาคม 2558**

- บริษัท ปตท.จำกัด (มหาชน)
- สถานการณ์ด้านความยั่งยืนของโลก
- สิทธิมนุษยชนกับสิ่งแวดล้อม
 - นโยบายของบริษัท ปตท.จำกัด (มหาชน)
 - การนำนโยบายสู่การปฏิบัติ
 - แนวทางการพัฒนาสิ่งแวดล้อม ควบคู่กับการคำนึงถึงสิทธิมนุษยชน
 - ปัญหา และอุปสรรคในการดำเนินการ
 - ผลสัมฤทธิ์จากการปฏิบัติ

- บริษัท ปตท.จำกัด (มหาชน)
- สถานการณ์ด้านความยั่งยืนของโลก
- สิทธิมนุษยชนกับสิ่งแวดล้อม
 - นโยบายของบริษัท ปตท.จำกัด (มหาชน)
 - การนำนโยบายสู่การปฏิบัติ
 - แนวทางการพัฒนาสิ่งแวดล้อม ควบคู่กับการคำนึงถึงสิทธิมนุษยชน
 - ปัญหา และอุปสรรคในการดำเนินการ
 - ผลสัมฤทธิ์จากการปฏิบัติ



ความเป็นมาของบริษัท ปตท.จำกัด (มหาชน)

การปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย ก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2521 ซึ่งตรงกับระยะที่ทั่วโลกกำลังเกิดภาวะน้ำมันขาดแคลน (วิกฤติการณ์น้ำมันโลกครั้งที่ 2) ปตท. จึงเริ่มดำเนินการดำเนินงานด้วยการจัดหาน้ำมันสนองความต้องการใช้ในประเทศให้เพียงพออย่างเร่งด่วน ภาระอันหนักหน่วงดังกล่าวได้เป็นแรงสนับสนุนให้ ปตท. มุ่งจัดหาปิโตรเลียมจากแหล่งในประเทศเพิ่มเติม เป็นผลให้ ประเทศไทยสามารถพึ่งพาตนเองทางด้านพลังงานได้ในระดับหนึ่ง ลดการสูญเสียเงินตราต่างประเทศได้เป็นจำนวนมาก



จากจุดเริ่มต้นเมื่อ 36 ปีก่อน ที่คนไทยแทบไม่มีทุน และไม่มีความรู้เรื่องธุรกิจปิโตรเลียมเลย ปตท. ค่อยๆ ก่อร่างสร้างองค์กรและ สั่งสมองค์ความรู้มาอย่างต่อเนื่อง จนสามารถพัฒนาการบริหารจัดการและการปฏิบัติการระบบที่มีเทคโนโลยีซับซ้อนได้ด้วยฝีมือคนไทย ทำให้ประเทศ เกิดภูมิคุ้มกันทางพลังงาน สามารถพึ่งพาตนเองในการประกอบธุรกิจปิโตรเลียม สร้างมูลค่าเพิ่มจากทรัพยากรธรรมชาติเป็นวัตถุดิบสำหรับอุตสาหกรรมปิโตรเคมีและพัฒนาต่อเนื่องจนดำเนินการได้อย่างครบวงจร



บทบาทของ ปตท.ในฐานะบริษัทพลังงานแห่งชาติ



สร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

แปรรูปรัฐวิสาหกิจ

กอบกู้เศรษฐกิจ และให้รัฐวิสาหกิจสร้างรายได้ให้กับประเทศ

พัฒนาเศรษฐกิจประเทศ

ลดการพึ่งพาพลังงานนำเข้า

แก้ไขวิกฤตพลังงาน



ความรู้

รอบรู้ รอบคอบ ระมัดระวัง

คุณธรรม

ซื่อสัตย์สุจริต ชยันตคุณ สติปัญญา แบ่งปัน

2524

2527

2530

2540

2544

ปัจจุบัน



วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม

PTT Group Vision

“เป็นบริษัทพลังงานไทยชั้นนำ”
(Thai Premier Multinational Energy Company)



PTT Group Mission : พันธกิจ

- ต่อประเทศ** - จะดำเนินการสร้างความมั่นคงด้านพลังงานในระยะยาว โดยการจัดหาปริมาณที่เพียงพอ มีคุณภาพได้มาตรฐาน และราคาที่เป็นธรรม
- ต่อสังคม** - จะเป็นองค์กรที่ดีของสังคมในการดำเนินกิจการ โดยปกป้องผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมภายใต้มาตรฐานสากล และมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่สังคมชุมชน
- ต่อผู้ถือหุ้น** - จะดำเนินธุรกิจเชิงพาณิชย์ สามารถสร้างกำไร เพื่อให้ผลตอบแทนที่ดี
- ต่อลูกค้า** - จะสร้างความพึงพอใจกับลูกค้า โดยผ่านการนำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพในระดับมาตรฐานสากล ด้วยราคาที่เป็นธรรม
- ต่อคู่ค้า** - จะดำเนินธุรกิจร่วมกันโดยพื้นฐานของการแข่งขันอย่างเป็นธรรม มุ่งสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือที่ดี เพื่อพัฒนาศักยภาพ และประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจร่วมกันในระยะยาว
- ต่อพนักงาน** - จะสนับสนุนการพัฒนาความสามารถทำงานระดับมืออาชีพอย่างต่อเนื่อง ให้ความมั่นใจในคุณภาพชีวิตการทำงาน ทัดเทียมบริษัทชั้นนำ

Enhanced
through



Synergy



Performance
Excellence



Innovation



Responsibility
for Society



Integrity
& ethics



Trust
& respect

นโยบายภาครัฐสนับสนุนนโยบายพลังงานของ ปตท.



แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

นโยบายกระทรวงพลังงาน

- มีความมั่นคงด้านพลังงาน ประเทศสามารถพึ่งตนเองได้
- สนับสนุนการผลิตและการใช้พลังงานทดแทน
- ดูแลราคาให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม มีเสถียรภาพ และเป็นธรรม
- พัฒนาคุณภาพการให้บริการและความปลอดภัย
- ส่งเสริมการอนุรักษ์และประหยัดพลังงาน โดยรณรงค์ให้เกิดจิตสำนึกในการประหยัดพลังงาน
- ส่งเสริมการจัดการและการใช้พลังงานที่ให้ความสำคัญต่อสิ่งแวดล้อมภายใต้กระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน

นโยบายกระทรวงการคลัง (SOD)

- สร้างผลตอบแทนและความเชื่อมั่นแก่นักลงทุน
- รักษาคุณภาพผลิตภัณฑ์และการบริการอย่างต่อเนื่อง
- ขยายธุรกิจไปสู่ต่างประเทศ
- พัฒนาองค์กรไปสู่การเป็นบริษัทพลังงานชั้นนำระดับโลก

การพัฒนาระบบประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ

BSC → SEPA (TQA)

SEPA: State Enterprise Performance Appraisal

นโยบายพลังงานของ ปตท.

แผนระยะสั้น

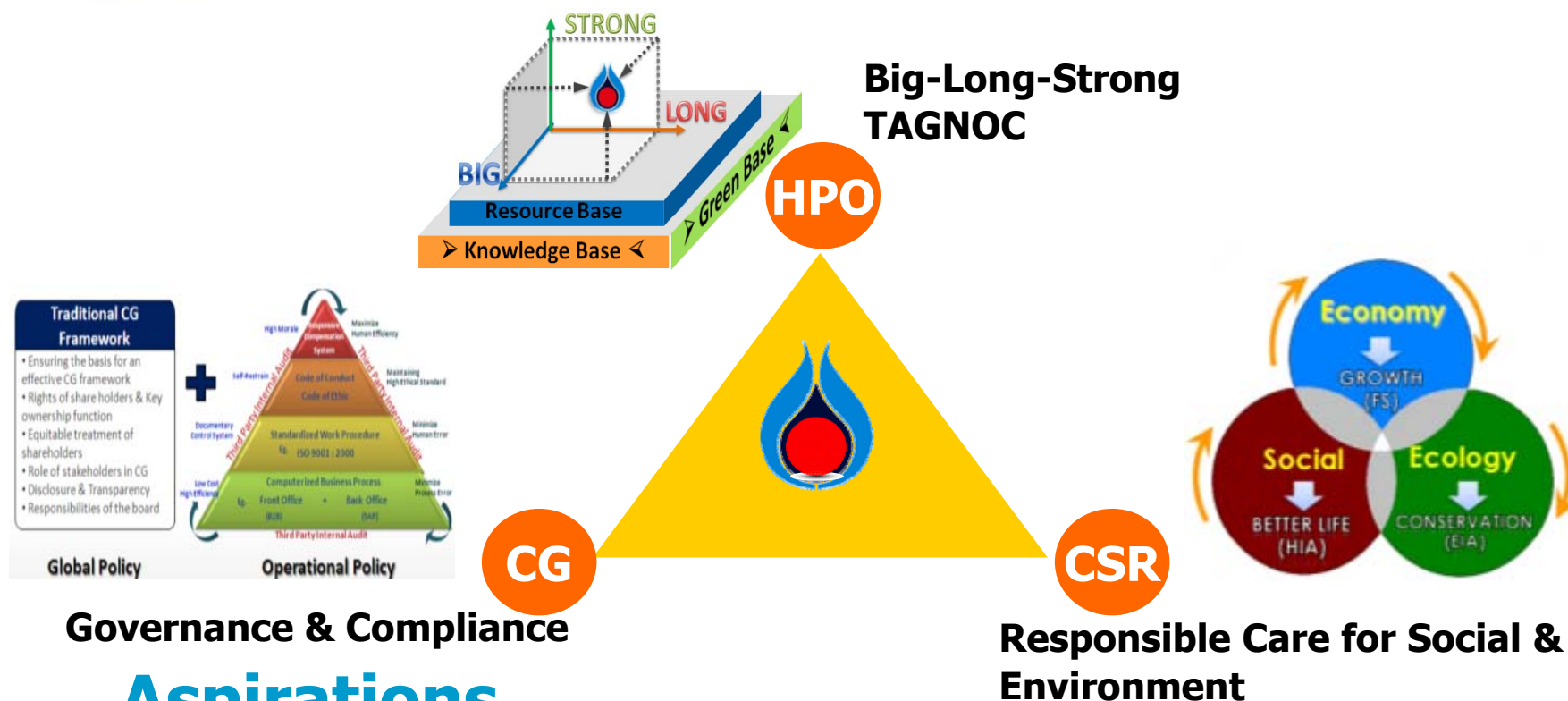
- จัดหาพลังงานอย่างเพียงพอในราคาที่เป็นธรรมและแข่งขันได้
- ลงทุนขยายโครงข่ายพลังงานเพื่อสร้างความมั่นคงทางพลังงาน
- เป็นผู้นำในด้านบริการและนำเสนอผลิตภัณฑ์ที่หลากหลายที่มีคุณภาพ

แผนระยะยาว

- สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับก๊าซธรรมชาติ
- พัฒนาพลังงานทางเลือก และพลังงานหมุนเวียน
- ดูแลสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม
- พัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศภายใต้หลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

PTT Sustainable Growth Strategy



Aspirations

- A World Class Company to be listed in Fortune 100 by 2020
- ★ • A Company with Sustainable Growth to be listed in Dow Jones Sustainability Indexes (DJSI) in 2013
- Operational Excellence to achieve Top Quartile Performance by 2020

Our Journey

PTT Group CSR Framework and Implementation Guide



- Management Engagement and BUs Communication
- Pilot CSR Framework Implementation
- CSR Report inline with GRI



- CSR Process Implementation in Rayong
- Stakeholder Dialogue
- Self Verification of CSR Framework

- First DJSI Application
- CSR Process Manual for Corporate, Gas & Oil BUs
- Corporate Guidelines
- Third Party Assurance of CSR Framework



- Leverage well established work processes for better outcomes

- Certified for conducting a sustainable business in the international arena



- PTT Group SM Framework and Implementation Guide

- Compliance Assurance Process for SME & BU

- PTT Group SM Framework Deployment to PTT Group

- Compliance Assurance Audit for SME & BU

MEMBER OF
Dow Jones Sustainability Indices
In Collaboration with RobecoSAM

2008

DEFINE.

PTT CSR Report 2008



G3

2009

ENHANCE.

PTT Group CSR Report 2009



G3

2010

REVIEW.

PTT Group CSR Report 2010



G3

2011

BETTER OUTCOMES.

PTT Corporate Sustainability Report 2011



G3.1

2012

PTT Corporate Sustainability Report 2012



G3.1

2013

PTT Corporate Sustainability Report 2013



G3.1

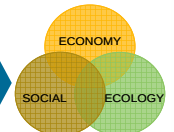
2014

PTT Corporate Sustainability Report 2014-15



G4

2015



Sustainable Business



- บริษัท ปตท.จำกัด (มหาชน)
- สถานการณ์ด้านความยั่งยืนของโลก
- สิทธิมนุษยชนกับสิ่งแวดล้อม
 - นโยบายของบริษัท ปตท.จำกัด (มหาชน)
 - การนำนโยบายสู่การปฏิบัติ
 - แนวทางการพัฒนาสิ่งแวดล้อม ควบคู่กับการคำนึงถึงสิทธิมนุษยชน
 - ปัญหา และอุปสรรคในการดำเนินการ
 - ผลสัมฤทธิ์จากการปฏิบัติ



World Business Council for Sustainable Development (WBCSD)



“What will the world look like if we do not address the sustainability challenge correctly?”

**Vision 2050:
Nine billion people living well, within the limits of the planet**

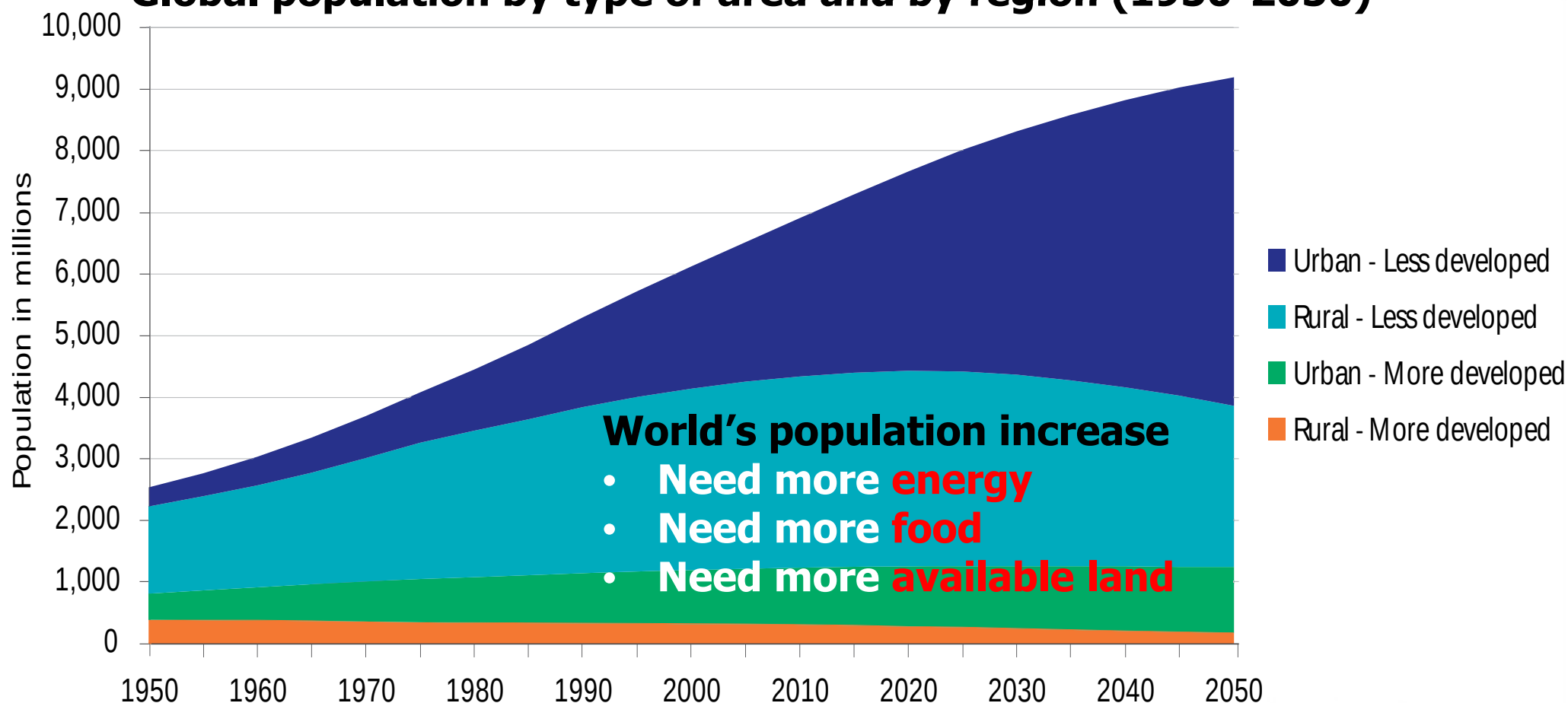


ptt

Business-as-usual Outlook to 2050: Growth

The world population is increasingly urban...

Global population by type of area and by region (1950-2050)



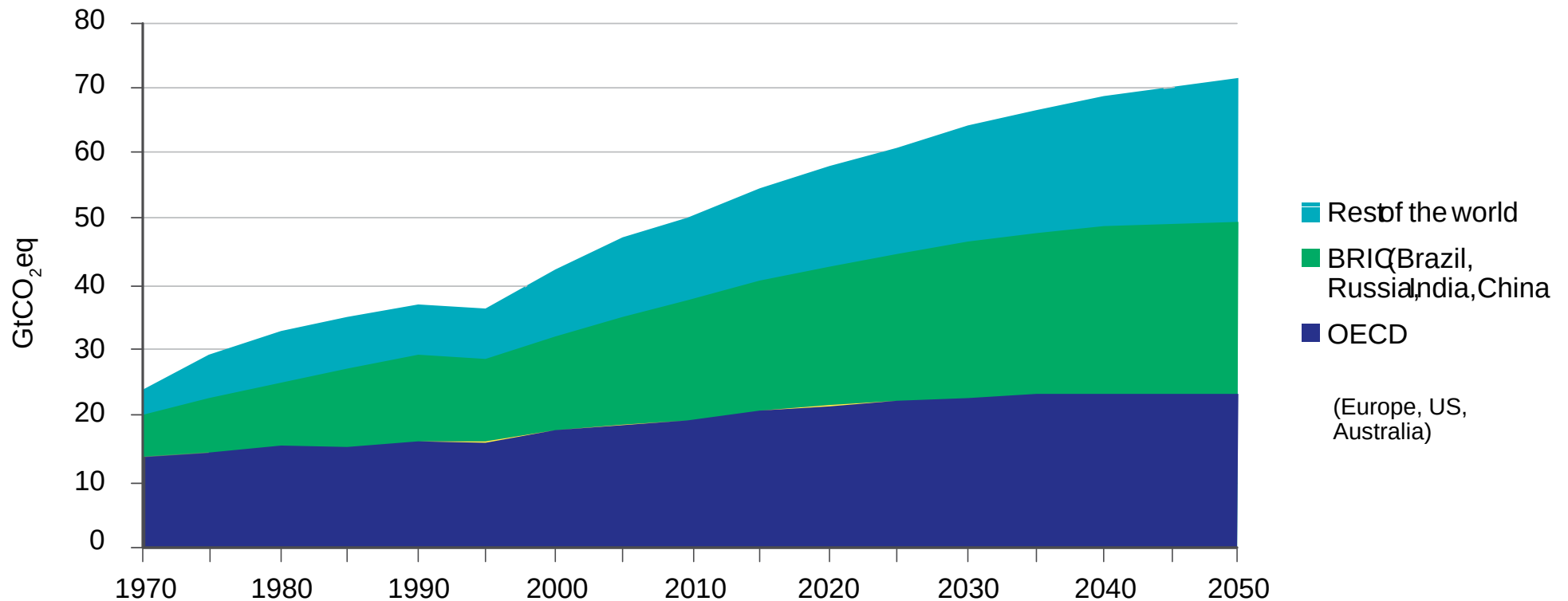
Source: UN Population Division, World Population Prospects: The 2008 Revision, 2008



Business-as-usual Outlook to 2050: Degradation

Greenhouse gas emissions keep rising...

GHG emissions by regions



Source: Organization for Economic Co-operation and Development (OECD), Environmental Outlook to 2030, 2008

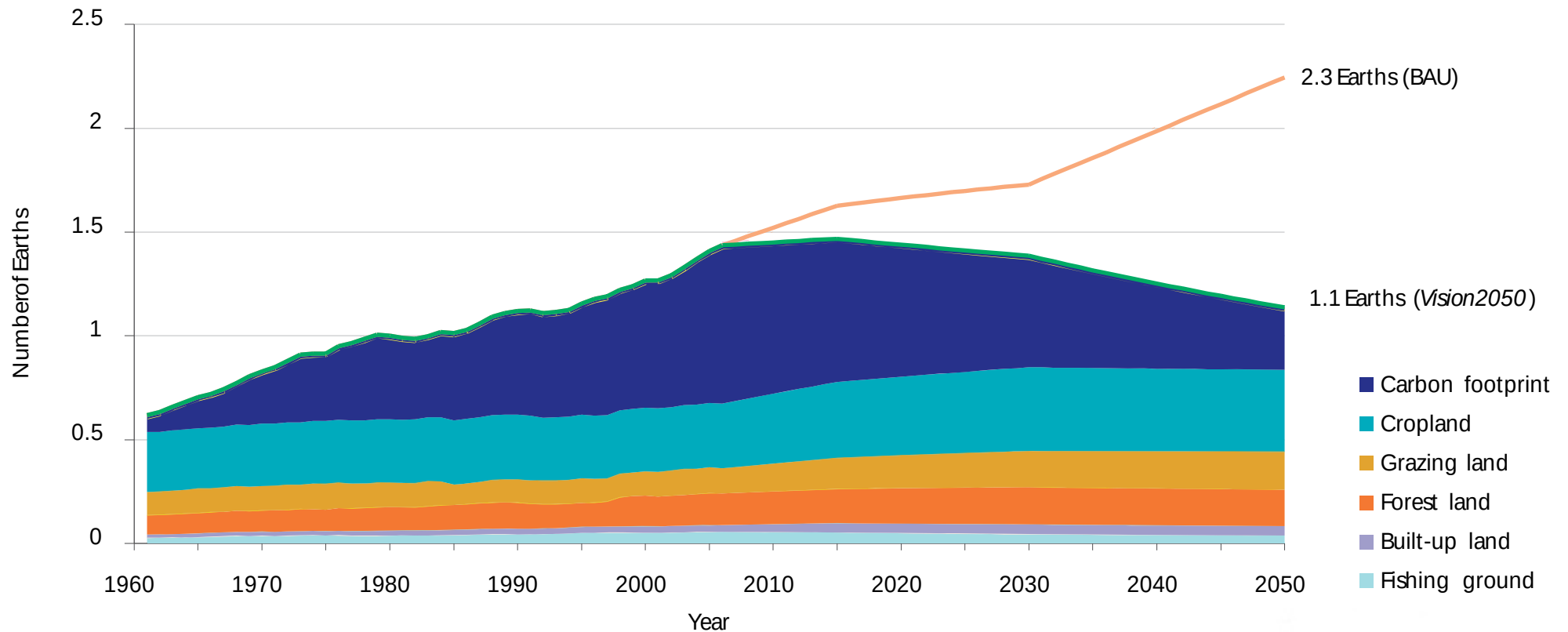


Ecological estimates

Getting to one planet by the end of the 2050s

Vision 2050 ecological footprint against business-as-usual

How many Earths do we use?



Source: Global Footprint Network and WBCSD Vision 2050, 2010



Sustainability

What is Corporate Sustainability?

**Bruntland Commission Definition of
Sustainable Development:**



**To meet the needs of the present without
compromising the ability of future generations
to meet their own needs**

การตอบสนองความต้องการของประชาชนในปัจจุบัน
โดยไม่มีผลกระทบในทางลบต่อความต้องการของประชาชน
รุ่นต่อไปในอนาคต

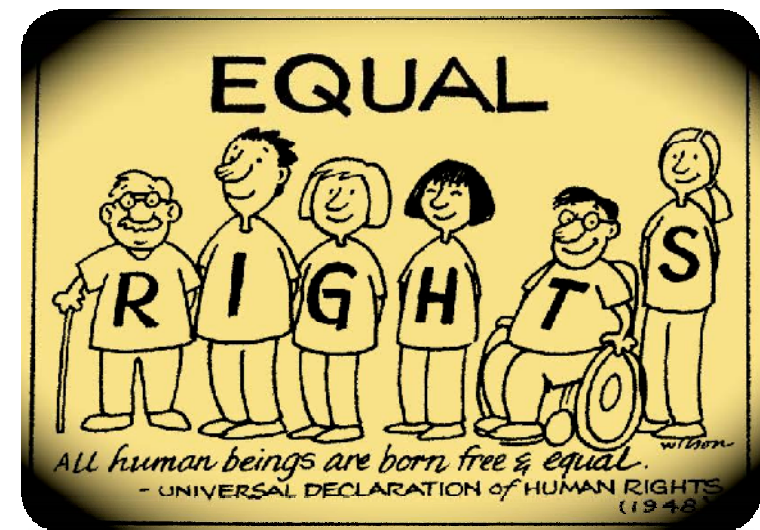
- บริษัท ปตท.จำกัด (มหาชน)
- สถานการณ์ด้านความยั่งยืนของโลก
- **สิทธิมนุษยชนกับสิ่งแวดล้อม**
 - นโยบายของบริษัท ปตท.จำกัด (มหาชน)
 - การนำนโยบายสู่การปฏิบัติ
 - แนวทางการพัฒนาสิ่งแวดล้อม ควบคู่กับการคำนึงถึงสิทธิมนุษยชน
 - ปัญหา และอุปสรรคในการดำเนินการ
 - ผลสัมฤทธิ์จากการปฏิบัติ

- **ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน
(Universal Declaration of Human Rights, UDHR)**
 - คือการประกาศเจตนารมณ์ในการรับรองสิทธิขั้นพื้นฐานของมนุษย์ และเป็นเอกสารหลักด้านสิทธิมนุษยชนฉบับแรก
 - ที่ประชุมสมัชชาสหประชาชาติให้การรับรองเมื่อวันที่ 10 ธันวาคม พ.ศ. 2491
 - ปฏิญญาดังกล่าวถือเป็นก้าวแรกในประวัติศาสตร์ของมนุษยชาติในการให้การรับรองสิทธิขั้นพื้นฐานให้กับมนุษย์ทุกคนอย่างเป็นสากล



ความหมายของสิทธิมนุษยชนระดับสากล

- มนุษย์ทั้งหลายเกิดมามีอิสระและเสมอภาคกันในเกียรติศักดิ์และสิทธิและควรปฏิบัติต่อกันเหมือนเป็นพี่เป็นน้องกัน (article 1)
- ทุกคนย่อมมีสิทธิและอิสรภาพ โดยปราศจากความแตกต่างไม่ว่าชนิดใดๆ ดังเช่น เชื้อชาติ ผิว เพศ ภาษา ศาสนา การคิดเห็นทางการเมืองหรือทางอื่น เผ่าพันธุ์แห่งชาติหรือสังคม ทรัพย์สิน กำเนิด หรือสถานะอื่นๆ (article 2)
- บุคคลใดๆ จะถูกยึดเป็นทาสหรือต้องภาระความจำยอมไม่ได้ ห้ามความเป็นทาสและการค้าทาสโดยเด็ดขาดทุกรูปแบบ (article 4)
- ทุกคนในฐานะที่เป็นสมาชิกของสังคมมีสิทธิในความมั่นคงทางด้านสังคม และการเข้าถึงสิทธิทางเศรษฐกิจ ทางสังคม และทางวัฒนธรรม รวมถึงสิทธิที่จะเข้าถึงทรัพยากรในรูปแบบองค์กรและรัฐ อันจำเป็นอย่างยิ่งสำหรับเกียรติศักดิ์ของตน และการพัฒนาบุคลิกภาพของตนอย่างอิสระ (article 22)





ptt

UN Global Compact

- **HUMAN RIGHTS**

1. **Businesses should support and respect the protection of internationally proclaimed human rights; and**
2. **make sure that they are not complicit in human rights abuses.**

- **LABOUR**

3. **Business should uphold the freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining;**
4. **the elimination of all forms of forced and compulsory labour;**
5. **the effective abolition of child labour; and**
6. **the elimination of discrimination in respect of employment and occupation.**



ptt

UN Global Compact

- **ENVIRONMENT**

- 7. Businesses should support a precautionary approach to environmental challenges;**
- 8. Undertake initiatives to promote greater environmental responsibility; and**
- 9. Encourage the development and diffusion of environmental friendly technologies.**

- **ANTI-CORRUPTION**

- 10. Business should work against corruption in all its form, including extortion and bribery.**

- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2540 ซึ่งเป็นรัฐธรรมนูญฉบับแรกที่ประชาชนมีส่วนร่วมในการร่างรัฐธรรมนูญ ได้ตระหนักถึงหลักสิทธิมนุษยชน และบัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญหลายมาตรา
- หลักการด้านสิทธิมนุษยชนในด้านต่างๆ เช่นสิทธิเสรีภาพส่วนบุคคล สิทธิเสรีภาพในการศึกษา และสิทธิชุมชน ได้รับการคุ้มครองโดยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2550 ในหลายมาตรา (ปัจจุบันถูกแทนที่ด้วยรัฐธรรมนูญฉบับชั่วคราวของ คสช. เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2558)
- การใช้อำนาจโดยองค์กรของรัฐทุกองค์กร ต้องคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิและเสรีภาพ ตามบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญ (แห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2550) นี้ (มาตรา 26)



ความหมายของสิทธิมนุษยชนตามรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย

- ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ เสรีภาพและความเสมอภาคของบุคคลที่ได้รับรองหรือคุ้มครองตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย หรือตามกฎหมายไทย หรือตามสนธิสัญญาที่ประเทศไทยมีพันธกรณีที่จะต้องปฏิบัติตาม
- หลักการที่สำคัญที่สุดก็คือ มนุษย์ทุกคนมีศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ สิทธิมนุษยชนจึงเป็นสิ่งที่รัฐธรรมนูญมุ่งที่จะให้ความคุ้มครองแก่บุคคลทุกคน
- สิทธิของบุคคลที่จะมีส่วนร่วมด้วยรัฐและชุมชนในการอนุรักษ์ บำรุงรักษา และการได้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและความหลากหลายทางชีวภาพ
- การคุ้มครองส่งเสริม และรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม เพื่อให้ดำรงชีพอยู่ได้อย่างปกติและต่อเนื่องในสิ่งแวดล้อมที่จะไม่ก่อให้เกิดอันตรายต่อสุขภาพอนามัย สวัสดิภาพ หรือคุณภาพชีวิตของตน ย่อมได้รับความคุ้มครองตามความเหมาะสม (มาตรา 67 วรรค 1)
- การดำเนินโครงการหรือกิจกรรมที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อชุมชนอย่างรุนแรงทั้งทางด้านคุณภาพสิ่งแวดล้อม ทรัพยากรธรรมชาติ และสุขภาพ จะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้ศึกษาและประเมินผลกระทบต่อสุขภาพสิ่งแวดล้อมและสุขภาพของประชาชนในชุมชน และจัดให้มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียก่อน รวมทั้งได้ให้องค์การอิสระซึ่งประกอบด้วยผู้แทนองค์การเอกชนด้านสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ และผู้แทนสถาบันอุดมศึกษาที่จัดการการศึกษาด้านสิ่งแวดล้อม หรือทรัพยากรธรรมชาติหรือด้านสุขภาพ ให้ความเห็นประกอบก่อนมีการดำเนินการดังกล่าว (มาตรา 67 วรรค 2)

- บริษัท ปตท.จำกัด (มหาชน)
- สถานการณ์ด้านความยั่งยืนของโลก
- สิทธิมนุษยชนกับสิ่งแวดล้อม
 - นโยบายของบริษัท ปตท.จำกัด (มหาชน)
 - การนำนโยบายสู่การปฏิบัติ
 - แนวทางการพัฒนาสิ่งแวดล้อม ควบคู่กับการคำนึงถึงสิทธิมนุษยชน
 - ปัญหา และอุปสรรคในการดำเนินการ
 - ผลสัมฤทธิ์จากการปฏิบัติ

ผู้บริหารต้องยึดมั่น
ในการบริหารจัดการ
ความยั่งยืนโดยกำหนด
บทบาท หน้าที่และความ
รับผิดชอบอย่างชัดเจน
จัดสรรทรัพยากร
อย่างเหมาะสมและเพียงพอ
ตลอดจนรับผิดชอบต่อ
การนำ
การอบการบริหารจัดการความ
ยั่งยืนกลุ่ม ปตท. ไปปฏิบัติ



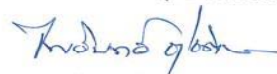
นโยบายการบริหารจัดการความยั่งยืนกลุ่ม ปตท.

กลุ่ม ปตท. มุ่งมั่นเป็นผู้นำในการดำเนินธุรกิจตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน ด้วยการสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผ่านการดำเนินงานที่เป็นเลิศ โปร่งใส และมีการพัฒนานวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่ออนาคตที่ยั่งยืนของสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยมีกรอบการบริหารจัดการความยั่งยืนกลุ่ม ปตท. เป็นแนวปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันตามมาตรฐานสากล และมีนโยบายการดำเนินงาน ดังนี้

- ข้อ 1 คำนึงถึงการรักษาความสมดุลทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และ สิ่งแวดล้อม รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายในการดำเนินงาน เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนของธุรกิจ
- ข้อ 2 ลดผลกระทบจากการดำเนินงานตลอดห่วงโซ่คุณค่า ไปพร้อมกับการเติบโตทางธุรกิจ โดยครอบคลุมมิติด้านสังคม สิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย และความปลอดภัย
- ข้อ 3 พัฒนากลยุทธ์การเติบโตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยให้ความสำคัญต่อเศรษฐกิจและสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน
- ข้อ 4 ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีในการดำเนินงาน เพื่อสร้างอนาคตที่ยั่งยืน
- ข้อ 5 เปิดเผยพันธสัญญา มาตรฐาน และผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนอย่างโปร่งใส เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ ผู้บริหาร และพนักงานกลุ่ม ปตท. ทุกคน มีหน้าที่สนับสนุน ผลักดัน และปฏิบัติให้สอดคล้องกับนโยบายและกรอบการบริหารจัดการความยั่งยืนที่กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๒6 มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖



(นายไพรัตน์ ชูโชติถาวร)

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่



ptt นโยบายการบริหารจัดการความยั่งยืนกลุ่ม ปตท.

กลุ่ม ปตท. มุ่งมั่นเป็นผู้นำในการดำเนินธุรกิจตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน ด้วยการสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผ่านการดำเนินงานที่เป็นเลิศ โปร่งใส และมีการพัฒนานวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่ออนาคตที่ยั่งยืนของสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยมีกรอบการบริหารจัดการความยั่งยืนของกลุ่ม ปตท. เป็นแนวปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ตามมาตรฐานสากล และมีนโยบายการดำเนินงาน ดังนี้

ข้อ 1 คำนึงถึงการรักษาความสมดุลทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และ สิ่งแวดล้อม รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายในการดำเนินงาน เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนของธุรกิจ

ข้อ 2 ลดผลกระทบจากการดำเนินงานตลอดห่วงโซ่คุณค่า ไปพร้อมกับการเติบโตทาง ธุรกิจ โดยครอบคลุมมิติด้านสังคม สิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย และความปลอดภัย

ข้อ 3 พัฒนากลยุทธ์การเติบโตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยให้ความสำคัญต่อเศรษฐกิจและสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน

ข้อ 4 ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีในการดำเนินงาน เพื่อสร้างอนาคตที่ยั่งยืน

ข้อ 5 เปิดเผยพันธสัญญา มาตรฐาน และผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนอย่างโปร่งใส เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ ผู้บริหาร และพนักงานกลุ่ม ปตท. ทุกคน มีหน้าที่สนับสนุน ผลักดัน และปฏิบัติให้สอดคล้องกับนโยบายและกรอบการบริหารจัดการความยั่งยืนที่กำหนด

ptt SSHE-Policy



ประกาศ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

เรื่อง นโยบายคุณภาพ ความมั่นคง ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม กลุ่ม ปตท.

คุณภาพ ความมั่นคง ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (QSHE) เป็นองค์ประกอบสำคัญในการดำเนินธุรกิจของกลุ่ม ปตท. เราเชื่อมั่นในการพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานด้าน QSHE ให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่องเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ เป็นการช่วยเสริมศักยภาพองค์กรและเกิดความยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจพลังงานและ ปิโตรเคมีครบวงจร

เพื่อให้เป็นไปในทิศทางเดียวกับคำนิยามขององค์กร กลุ่ม ปตท. มีเจตนารมณ์ในการสร้างวัฒนธรรมด้าน QSHE เพื่อให้เกิดความตระหนักและร่วมจัดการความเสี่ยงด้าน QSHE ในหน่วยงานตนเองอย่างเคร่งครัด

เรามุ่งมั่นที่จะ

1.ปฏิบัติตามกฎหมาย ด้านความมั่นคง ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง รวมถึงข้อกำหนดขององค์กร และมาตรฐานอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง โดยถือเป็นบรรทัดฐานขั้นต้น

ให้ความสำคัญต่อการส่งเสริมสุขภาพและอาชีวอนามัยของผู้ปฏิบัติงาน ชุมชน และผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ ตลอดจนปกป้องชีวิตทรัพย์สิน ข้อมูลขององค์กร โดยตระหนักถึงภัยคุกคาม

3.ควบคุม ป้องกัน และลดความเสี่ยงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ปกป้องระบบนิเวศน์ และคงไว้ซึ่งความหลากหลายทางชีวภาพ โดยมุ่งเน้นการป้องกันมลพิษที่แหล่งกำเนิด การจัดการการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเพื่อมุ่งสู่สังคมคาร์บอนต่ำ การปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงานจากกิจกรรม กระบวนการทำงาน ผลิตภัณฑ์ และบริการในการดำเนินธุรกิจของกลุ่ม ปตท. ที่มีผลกระทบต่อชุมชน และผู้มีส่วนได้เสียตั้งแต่ช่วงวางแผนโครงการ ช่วงดำเนินการ จนสิ้นสุดการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

4.วิจัย พัฒนา และจัดหาผลิตภัณฑ์ที่ปลอดภัย และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Product) โดยมั่นใจว่าลูกค้า และผู้บริโภคเข้าใจถึงการใช้อย่างถูกต้องและเหมาะสมตลอดวัฏจักรชีวิต

- 5) บูรณาการและประยุกต์ใช้ระบบการจัดการ และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการใช้เครื่องมือที่เหมาะสมและสอดคล้องกับมาตรฐานการจัดการด้าน QSHE ของ กลุ่ม ปตท.
- 6) มุ่งเน้นการบริหารคุณภาพทั่วทั้งองค์กร ด้วยเครื่องมือบริหารคุณภาพและกระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพ เพื่อส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการที่สร้างความพึงพอใจแก่ลูกค้า
- 7) สื่อสารการดำเนินงานและประสิทธิผลด้าน QSHE ให้กับผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร

นโยบายฯ ฉบับนี้ ประยุกต์ใช้กับทุกหน่วยงานตลอดสายโซ่อุปทานของกลุ่ม ปตท. ผู้บริหารระดับสูงต้องรับผิดชอบให้ผลการดำเนินงานเป็นไปในทิศทางเดียวกับเจตนารมณ์ และฝ่ายบริหารในทุกระดับต้องเป็นแบบอย่าง โดยปฏิบัติตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของกลุ่ม ปตท. รวมทั้งสนับสนุน ผลักดัน ให้เกิดการปฏิบัติอย่างจริงจัง พนักงานทุกคนต้องเข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายฯ ฉบับนี้ ในทุก ๆ ขั้นตอนปฏิบัติงาน ซึ่งรวมถึง การออกแบบกระบวนการ ผลิตภัณฑ์ และการดำเนินธุรกิจ

ประกาศ ณ วันที่ 8 พฤศจิกายน พ.ศ. 2554

(นายไพโรจน์ ชูโชติถาวร)

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

- บริษัท ปตท.จำกัด (มหาชน)
- สถานการณ์ด้านความยั่งยืนของโลก
- สิทธิมนุษยชนกับสิ่งแวดล้อม
 - นโยบายของบริษัท ปตท.จำกัด (มหาชน)
 - **การนำนโยบายสู่การปฏิบัติ**
 - แนวทางการพัฒนาสิ่งแวดล้อม ควบคู่กับการคำนึงถึงสิทธิมนุษยชน
 - ปัญหา และอุปสรรคในการดำเนินการ
 - ผลสัมฤทธิ์จากการปฏิบัติ



PTT Group Sustainability Management Framework

- 1.1 การกำกับดูแลองค์กร
- 1.2 ระบบบริหารจัดการและการรับรองระบบ
- 1.3 การบริหารความเสี่ยงและวิกฤตการณ์

- 10.1 กระบวนการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- 10.2 การจัดการข้อร้องเรียน

- 9.1 การรายงานด้านความยั่งยืน
- 9.2 การส่งเสริมชื่อเสียงองค์กรและการสื่อสารข้อมูล

- 8.1 คุณลักษณะของผลิตภัณฑ์และบริการที่ยั่งยืน
- 8.2 ความมุ่งมั่นในการลดผลกระทบต่อสุขภาพและความปลอดภัยจากผลิตภัณฑ์และบริการ
- 8.3 การติดตามผลิตภัณฑ์
- 8.4 ลูกค้าสัมพันธ์
- 8.5 ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Product) และพลังงานทางเลือก

- 7.1 การบริหารจัดการความเสี่ยง
- 7.2 จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของผู้ค้า
- 7.3 การติดตามการดำเนินงาน
- 7.4 การรายงาน

- 2.1 แนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน
- 2.2 การฝึกอบรม การติดตามผล และการรายงานด้านสิทธิมนุษยชน
- 2.3 การรับฟังความคิดเห็นจากสาธารณชนและการตั้งถิ่นฐาน



- 3.1 การพัฒนาศักยภาพบุคลากร
- 3.2 องค์กรแห่งการเรียนรู้
- 3.3 การสร้างแรงจูงใจและการรักษาผู้มีความรู้ความสามารถ
- 3.4 สิทธิแรงงาน

- 4.1 นโยบายและระบบการบริหารจัดการ SSHE
- 4.2 การประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และสุขภาพ (ESHIA)
- 4.3 ประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ
- 4.4 การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- 4.5 การบริหารจัดการน้ำเชิงบูรณาการ
- 4.6 ความหลากหลายทางชีวภาพ
- 4.7 ความมั่นคง ความปลอดภัย และอาชีวอนามัย
- 4.8 การเปิดเผยผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม

- 5.1 จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ
- 5.2 การชำระภาษีแก่ภาครัฐ
- 5.3 ผลการดำเนินงานและการเปิดเผยข้อมูล

- 6.1 การลงทุนเพื่อสังคมและการพัฒนาชุมชน
- 6.2 การขึ้นต่อสาธารณะขององค์กร
- 6.3 การให้การสนับสนุนชำนโยบาย
- 6.4 การสร้างการตระหนักรู้แก่สาธารณชน

ptt SSHE Management System

ปตท. มีมาตรฐานการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (SSHE) เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการความเสี่ยงด้าน SSHE เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพในการทำงาน และลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และสุขอนามัย



Planning

Understand the Context

Development

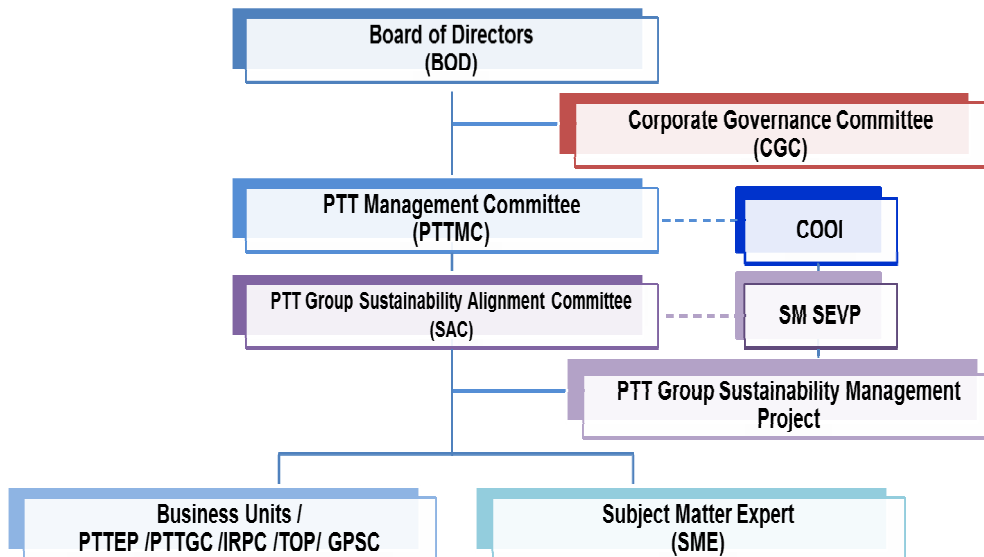
Set Direction

Implementation

Take Action

Check and Action

Measure and Report Performance



Sustainability Management Framework



- Leadership Accountability
- Management System Process
- 10 Expectations
- DJSI, GRI, ISO 26000 Compatibility
- A Component of PTT Group OEMS

World Sustainability Indexes



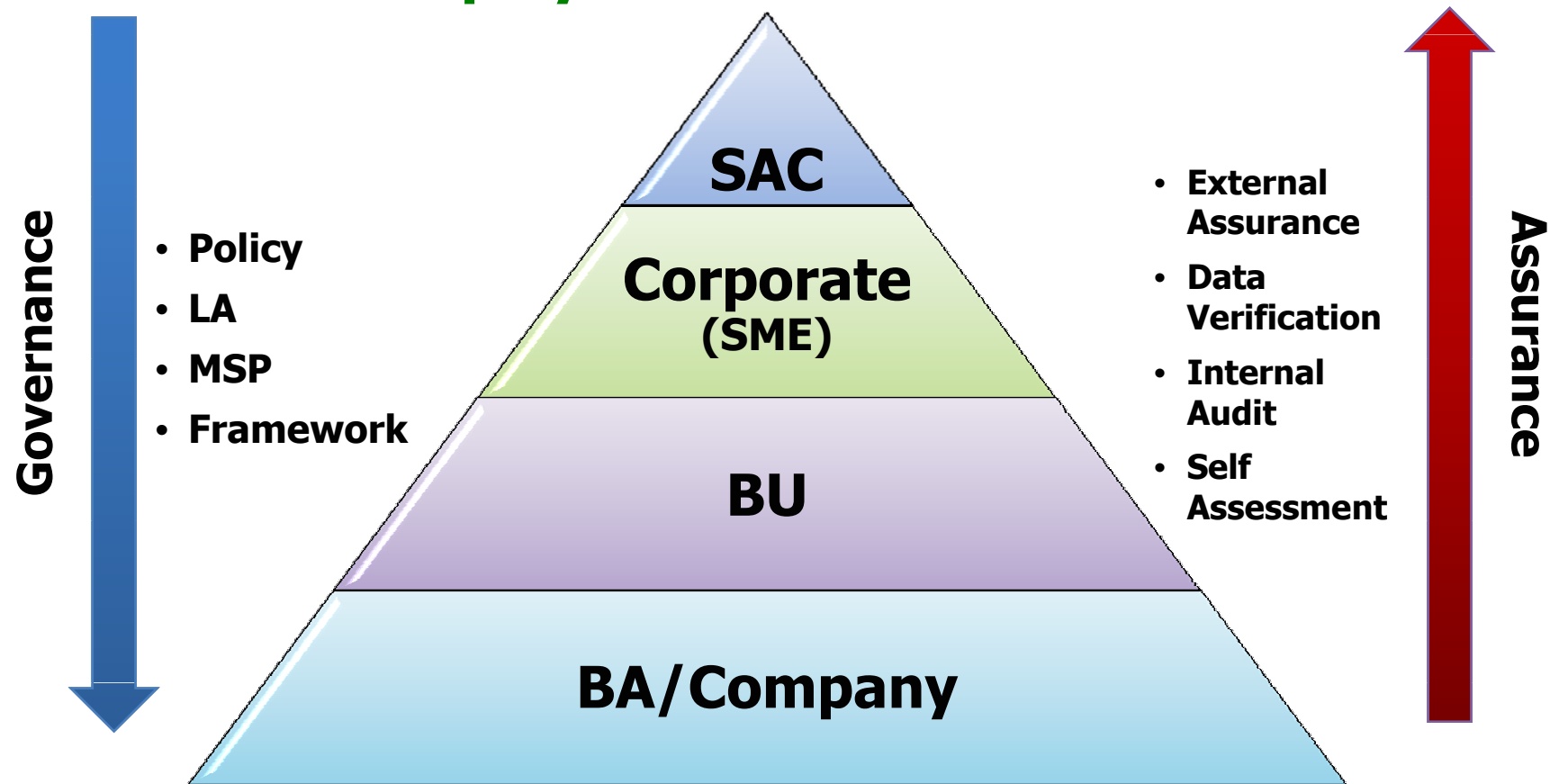
Sustainability Disclosure & UNGC Communication on Progress





การนำนโยบายสู่การปฏิบัติ :

Deployment & Assurance



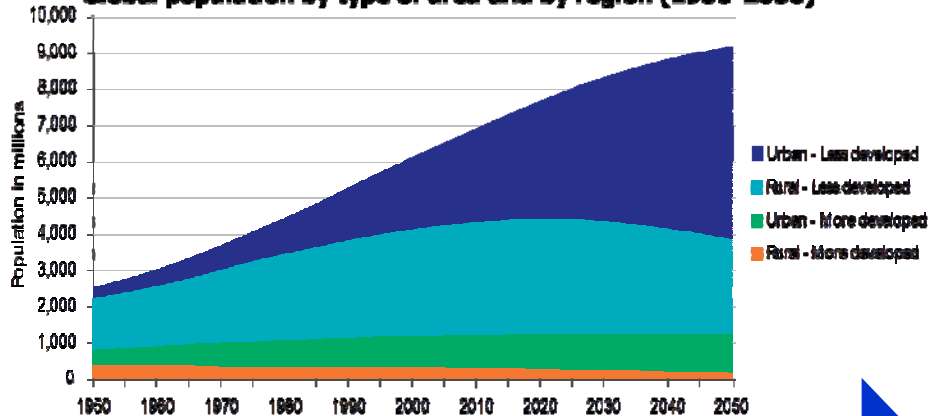
- SAC สนับสนุน BA/Company ในการจัดทำระบบการจัดการความยั่งยืน
- SAC สนับสนุน BU ในการจัดทำระบบการกำกับดูแล BA/Company

- บริษัท ปตท.จำกัด (มหาชน)
- สถานการณ์ด้านความยั่งยืนของโลก
- สิทธิมนุษยชนกับสิ่งแวดล้อม
 - นโยบายของบริษัท ปตท.จำกัด (มหาชน)
 - การนำนโยบายสู่การปฏิบัติ
 - **แนวทางการพัฒนาสิ่งแวดล้อม ควบคู่กับการคำนึงถึงสิทธิมนุษยชน**
 - ปัญหา และอุปสรรคในการดำเนินการ
 - ผลสัมฤทธิ์จากการปฏิบัติ



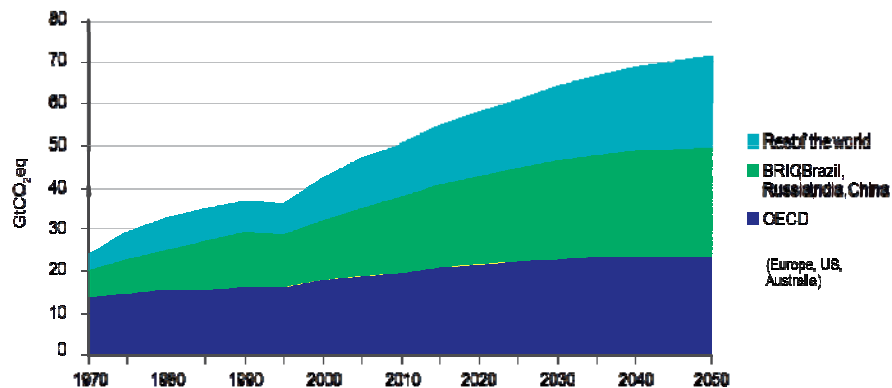
The world population is increasingly urban...

Global population by type of area and by region (1950-2050)



Greenhouse gas emissions keep rising...

GHG emissions by regions



สิทธิในที่อยู่อาศัย

สิทธิชุมชน

วัฒนธรรม

สิทธิที่จะอยู่อาศัยในสิ่งแวดล้อมที่ดี

การศึกษา

สิทธิในทรัพยากร

Human Rights

Natural Resource Utilization

สิทธิขั้นพื้นฐานของมนุษย์ในอันที่จะแสวงประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติได้อย่างเต็มที่และโดยเสรี และสิทธิดังกล่าวนี้นี้ประชาชนจะต้องไม่ถูกลิดรอนวิธีการยังชีพของตนเองไม่ว่าในกรณีใดๆ



สิทธิมนุษยชนกับกระบวนการยุติธรรม ทางสิ่งแวดล้อม

- ทางวิชาการ สิทธิทางสิ่งแวดล้อมถือว่าเป็นสิทธิมนุษยชนประเภทหนึ่ง โดยเรียกว่า สิทธิมนุษยชนยุคที่สาม (Third-generation Rights)
- หลังปี 2510 รัฐธรรมนูญของหลายประเทศได้จัดให้มีบทบัญญัติที่ เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองสิ่งแวดล้อม เพื่อเป็นหลักประกันพื้นฐานใน หลักการด้าน สิทธิในสิ่งแวดล้อม เช่น ประเทศตุรกี และ ประเทศเยอรมัน
- บางประเทศบัญญัติ เช่น สหรัฐอเมริกา และฝรั่งเศส สิทธิในสิ่งแวดล้อม ไว้ในกฎหมายลำดับรองจากรัฐธรรมนูญ เช่น พระราชบัญญัติสิ่งแวดล้อม



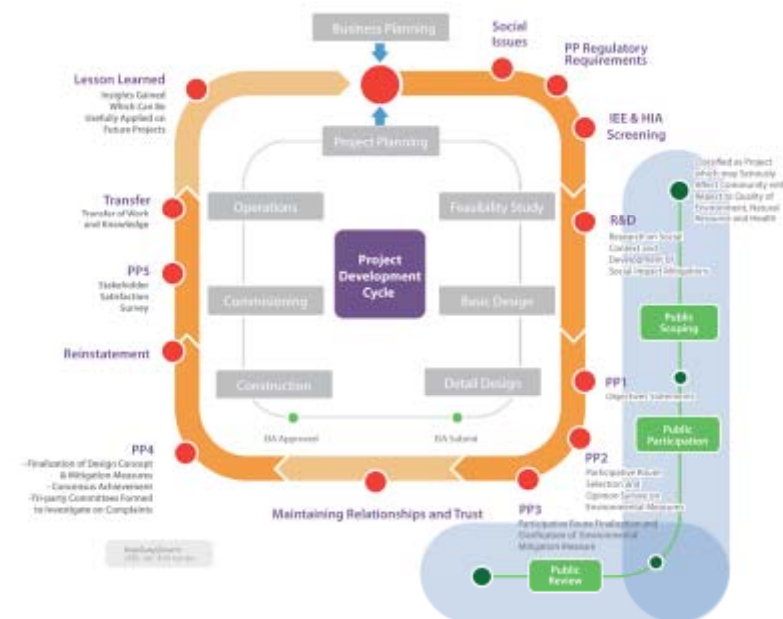
การควบคุม ป้องกัน และลดผลกระทบสิ่งแวดล้อมตั้งแต่ ช่วงวางแผน โครงการ ช่วงดำเนินการ จนสิ้นสุดการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

Public participation → EIA / SIA

ปตท. มีกระบวนการบริหารจัดการผลกระทบทางสังคม และสิ่งแวดล้อม โดยการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสังคม และสิ่งแวดล้อม (ESIA) เพื่อศึกษาแนวทางการลดผลกระทบจากโครงการ และกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อชี้แจงข้อมูล และทำความเข้าใจกับผู้ได้รับผลกระทบ



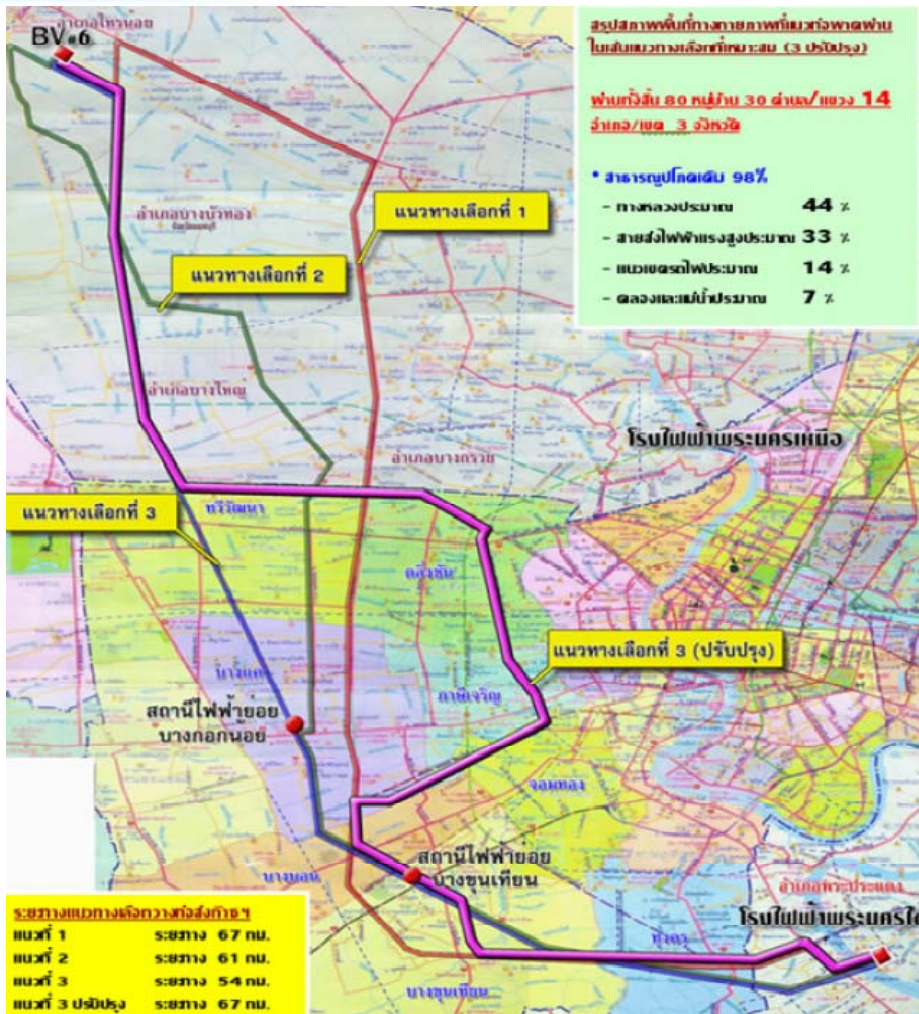
Mutual Learning: The Public Participation Process





ตัวอย่างโครงการฯ และการมีส่วนร่วมของประชาชน

โครงการท่อส่งก๊าซธรรมชาติไทรน้อย-โรงไฟฟ้าพระนครใต้



ข้อจำกัดของโครงการฯ

- โครงการฯ พาดผ่านพื้นที่ของ กทม. และ ปริมณฑล ซึ่งเป็นที่อยู่อาศัยหนาแน่น
- ผลกระทบด้านสังคม และสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะที่เกิดจากการก่อสร้างต่อการจราจรในพื้นที่

มาตรการของโครงการฯ

- จัดให้มีการมีส่วนร่วมของประชาชนตั้งแต่ก่อนเริ่มโครงการฯ เพื่อร่วมกันศึกษาแนวทางเลือก
- จัดให้มีการมีส่วนร่วมของประชาชนเพื่อรับฟังความเห็น และข้อเสนอแนะเพื่อลดผลกระทบด้านสังคม และสิ่งแวดล้อม

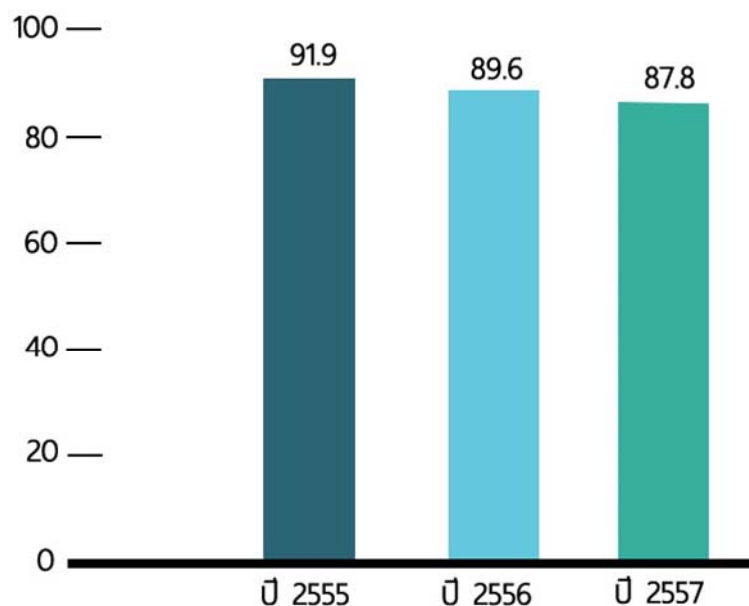


การควบคุม ป้องกัน และลดผลกระทบสิ่งแวดล้อมตั้งแต่ช่วงวางแผน
โครงการ ช่วงดำเนินการ จนสิ้นสุดการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

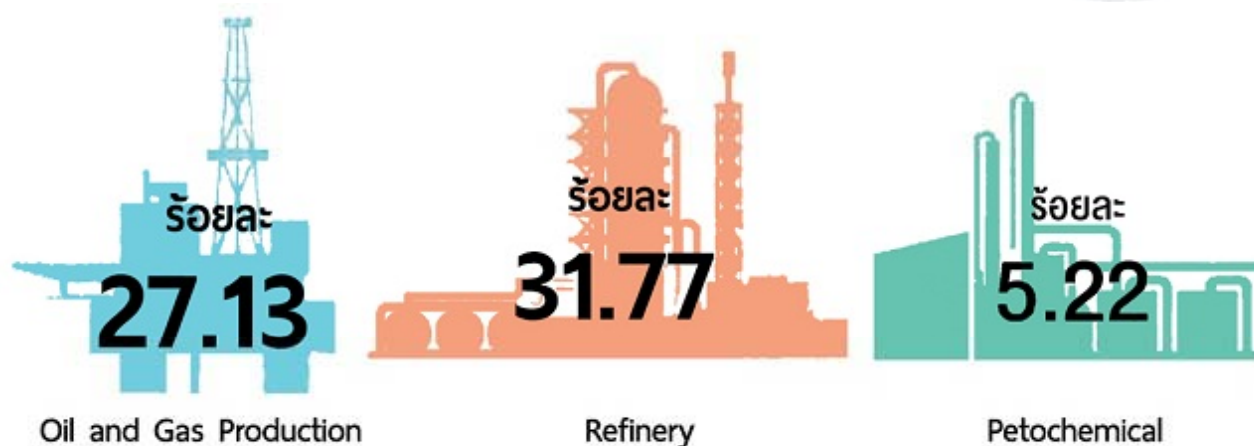
ENVIRONMENT – Climate change

ปตท. เห็นความสำคัญของปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และบริหารจัดการโดยกำหนดเป้าหมายความเข้มข้นของการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Carbon Intensity) ลดลงร้อยละ 5 ภายในปี 2563 เมื่อเทียบกับปี 2555

ความเข้มข้นของการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
(กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อ BOE)



การลดความเข้มข้นของการปล่อย
ก๊าซเรือนกระจกในแต่ละประเภทธุรกิจ



ความเข้มข้นของการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
ลดลงจากปี 2556 ถึงปี 2557

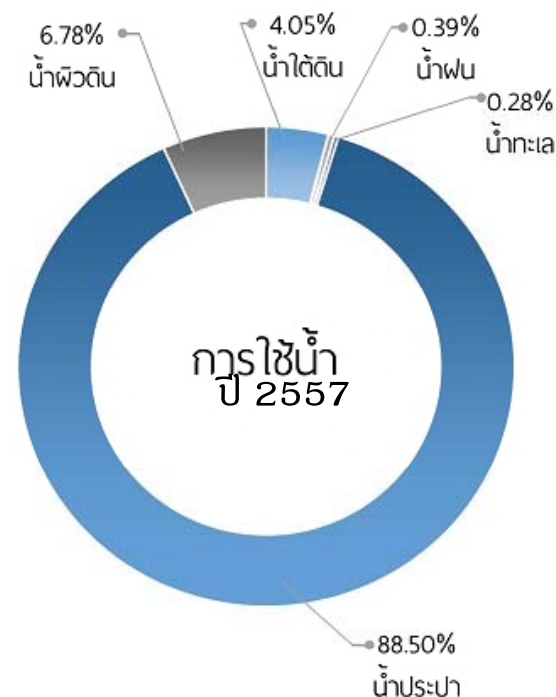
หมายเหตุ: ขอบข่ายครอบคลุมการดำเนินงานของ ปตท. และบริษัท Flagship
ได้แก่ ปตท.สฟ., พิก้า โกลบอล เคมิคอล, ไทยออยล์ และไออาร์พีซี



การควบคุม ป้องกัน และลดผลกระทบสิ่งแวดล้อมตั้งแต่ช่วงวางแผน
โครงการ ช่วงดำเนินการ จนสิ้นสุดการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

ENVIRONMENT – Water scarcity

ปตท. มุ่งลดการใช้น้ำในพื้นที่ที่มีความเสี่ยงสูง และควบคุมปริมาณน้ำใช้ไม่ให้เป็นขึ้นใน
พื้นที่ที่มีปริมาณการใช้น้ำสูง โดยการบริหารจัดการน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกัน
ความเสี่ยงที่อาจกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย





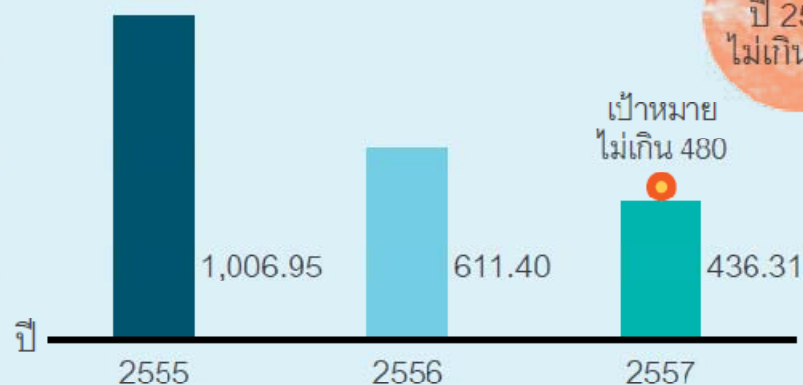
การควบคุม ป้องกัน และลดผลกระทบสิ่งแวดล้อมตั้งแต่ช่วงวางแผน
โครงการ ช่วงดำเนินการ จนสิ้นสุดการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

ENVIRONMENT – Waste to worth

ปตท. กำหนดเป้าหมายลดปริมาณของเสียอุตสาหกรรมที่กำจัดโดยวิธีฝังกลบให้เป็น
ศูนย์ ภายในปี 2563 โดยมีการดำเนินโครงการต่างๆ เพื่อลดปริมาณของเสีย เช่นการนำ
กากของเสียกลับมาใช้ประโยชน์ใหม่ตามแนวทาง 3Rs (Reduce, Reuse and
Recycle)

การจัดการของเสีย

ปริมาณของเสียอันตรายที่นำไปกำจัดด้วยวิธีฝังกลบอย่างปลอดภัย
(ตันต่อปี)

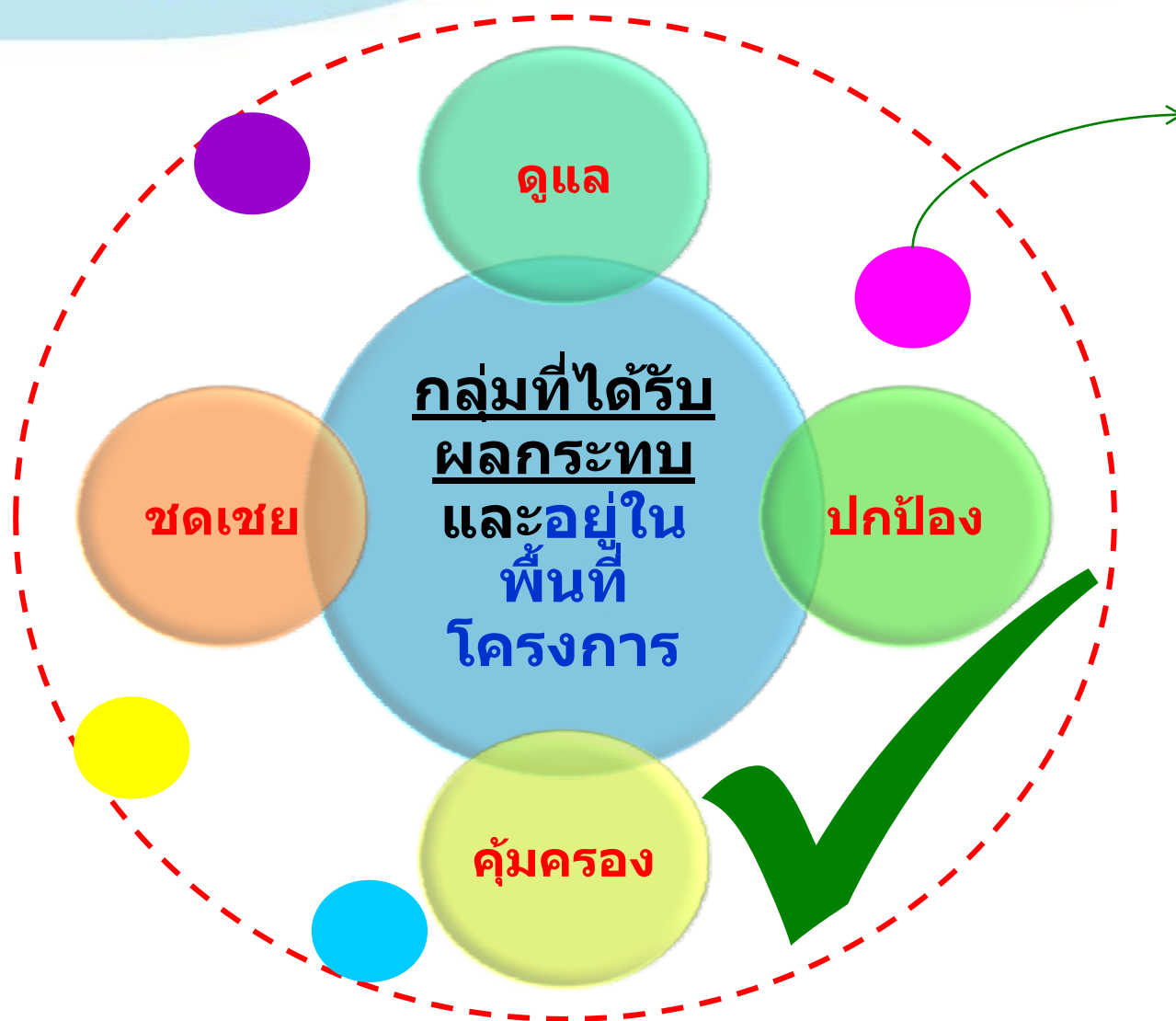


ปริมาณของเสียอันตรายที่นำไป
กำจัดด้วยวิธีฝังกลบลดลงเนื่องจาก
การดำเนินงานตามแนวทาง 3Rs
เช่น โครงการ Green turnaround/
Waste to worth ซึ่งเป็นการนำ
กากของเสียกลับมาใช้ประโยชน์ใหม่

- บริษัท ปตท.จำกัด (มหาชน)
- สถานการณ์ด้านความยั่งยืนของโลก
- สิทธิมนุษยชนกับสิ่งแวดล้อม
 - นโยบายของบริษัท ปตท.จำกัด (มหาชน)
 - การนำนโยบายสู่การปฏิบัติ
 - แนวทางการพัฒนาสิ่งแวดล้อม ควบคู่กับการคำนึงถึงสิทธิมนุษยชน
 - **ปัญหา และอุปสรรคในการดำเนินการ**
 - ผลสัมฤทธิ์จากการปฏิบัติ



ptt ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน



กลุ่มที่อยู่นอกพื้นที่โครงการ
ได้รับการดูแล โดยการศึกษา
และวิจัยผลกระทบที่อาจ
เกิดขึ้น และดำเนินการแก้ไข
ตามผลกระทบเหล่านั้น

- บริษัท ปตท.จำกัด (มหาชน)
- สถานการณ์ด้านความยั่งยืนของโลก
- สิทธิมนุษยชนกับสิ่งแวดล้อม
 - นโยบายของบริษัท ปตท.จำกัด (มหาชน)
 - การนำนโยบายสู่การปฏิบัติ
 - แนวทางการพัฒนาสิ่งแวดล้อม ควบคู่กับการคำนึงถึงสิทธิมนุษยชน
 - ปัญหา และอุปสรรคในการดำเนินการ
 - **ผลสัมฤทธิ์จากการปฏิบัติ**

ผลสัมฤทธิ์จากการปฏิบัติ : Moving from Recognition to Acceptance & Trust



ACHIEVEMENTS Global & National Recognitions



PTT Group Sustainability Policy
& Management Framework



Stakeholder Need and
Expectation





กรณีศึกษาการชดเชยผลกระทบสิ่งแวดล้อม



กรณีศึกษาการชดเชยผลกระทบสิ่งแวดล้อม

ข้อมูลเผยแพร่เมื่อเดือนที่แล้ว(2 July 2015) เรียกว่า ข้อตกลงในหลักการ (Agreement in Principle) ระหว่างกระทรวงยุติธรรม สหรัฐ กับ บริษัท BP ในการเรียกค่าเสียหายกรณี หายนะครั้งร้ายแรงที่สุด Deep water Horizon Spill ในอ่าวเม็กซิโก





กรณีศึกษาการชดเชยผลกระทบสิ่งแวดล้อม

ค่าใช้จ่ายต่างๆ	หน่วย(พันล้าน) USD
ค่าทรัพยากรธรรมชาติ	7.1
ค่าปรับในการบำบัดน้ำในอ่าวตามกฎหมาย Clean water Act	5.5
ความสูญเสียทางเศรษฐกิจที่เกิดขึ้นกับรัฐ	1
สำหรับหน่วยงานรัฐบาลท้องถิ่น	4.9

- และยังมีการสำรองไว้อีก 232 ล้าน USD สำหรับความเสียหายที่อาจมีในอนาคตที่ยังไม่ทราบในเวลานี้ รวมความเสียหายทั้งสิ้น 18.7 พันล้าน USD หรือประมาณ 6.4 แสนล้านบาท ข้อตกลงนี้ถือว่าการยอมชดเชยด้วยจำนวนเงินนี้มากเกินไปที่ BP ต้องการจ่าย แต่น้อยเกินไปสำหรับรัฐบาล เพราะค่าปรับ 5.5 พันล้านเกี่ยวกับ Clean water act นี้เป็นเพียงครั้งเดียวของอัตราโทษสูงสุดที่สามารถปรับได้ถึง 13.7 พันล้าน แต่ทั้งนี้ก็เพื่อให้มีเม็ดเงินไหลลงไปดำเนินการแก้ไขในพื้นที่ที่คิดว่าต้องรอผลตัดสินในศาลที่จะต้องยืดเยื้อและอาจมีผลไม่แน่นอน แต่ในกรณีนี้จะเป็นที่แน่นอนว่าจะมีเม็ดเงินลงไปเยียวยาสิ่งแวดล้อมที่เสียหาย
- เงินจำนวนนี้เป็นจำนวนที่ BP ต้องจ่ายเพิ่มเติมจากที่ได้จ่ายไปก่อนหน้านี้แล้ว 42 พันล้าน USD หรือ 1.4 ล้านล้านบาท
- นี่เป็นตัวอย่างที่ชัดเจนของ True Price ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทหากเราประเมินความเสี่ยง และผลกระทบของความเสียหายไม่รอบคอบ และความผิดพลาดเพื่อครั้งเดียวอาจหมายถึงความล้มละลายของบริษัทได้ เพราะด้วยเงินจำนวนนี้ BP ต้องเริ่มขายทรัพย์สินแล้ว



THANK YOU